



Република Србија

**ПРЕКРШАЈНИ СУД У ПРОКУПЉУ**

Су.V-35 бр.34/21-18

Дана 02.11.2021. год.

**ПРОКУПЉУ**

На основу члана 52 и члана 53.ст.2. Закона о уређењу судова, члана 7. Судског пословника, члана 62. Закона о државним службеницима ("Сл. гласник Републике Србије" бр. 79/2005, 81/2005, 83/2005, 64/2007, 67/2007, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/20), члан 29. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима ("Сл.гласник Републике Србије" бр. 30/2019), председник Прекрајног суда у Прокупљу, након спроведеног јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места за финансијско пословање на неодређено време, дана 02.11.2021. године доноси

**РЕШЕЊЕ**

У радни однос на неодређено време у Прекрајном суду у Прокупљу, на радно место за финансијско пословање, у звању сарадник, прима се кандидат:

**1. ДРАГАНА СТОЛИЧИЋ**

Изабрани кандидат дужан је да ступи на рад у року од 8 (осам) дана, од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако се овај рок из оправданих разлога не продужи одлуком председника суда.

Ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом.

Изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен, од дана ступања на рад.

Права и обавезе из радног односа именованог кандидата биће регулисана посебним решењем, након коначности решења о пријему у радни однос на неодређено време и ступања на рад изабраног кандидата.

## О б р а з л о ж е њ е

Чланом 52.ст.1. и чл.53.ст.2. Закона о уређењу судова прописано је да Председник суда представља суд, руководи судском управом, одговара за правilan и благовремен рад суда, обезбеђује законитост, ред и тачност у суду, налаже отклањање неправилности и спречава одуговлачење у раду, стара се о одржавању независности судија и угледу суда и врши друге послове одређене законом и Судским пословником, као и да одлучује о радним односима судског особља.

У складу са Законом о државним службеницима, Председник Прекршајног суда у Прокупљу донео је одлуку да се путем јавног конкурса попуни једно слободно извршилачко радно место за финансијско пословање у звању сарадник на неодређено време, које је систематизовано у Одељку 4 чланом 13. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Прокупљу и његово попуњавање се уклапа у донети кадровски план.

Ради спровођења конкурса, пре његовог оглашавања, Председник суда је формирао конкурсну комисију и именовао три члана из реда судија и три заменика члanova конкурсне комисије од којих је двоје из редова судија, а један државни службеник Прекршајног суда у Прокупљу, водећи рачуна да чланови Комисије имају најмање исти степен образовања и компетенција које се траже за радно место за финансијско пословање, које се попуњава.

Оглас за пријем једног извршиоца на наведено радно место објављен је дана 01.09.2021. године у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, на интернет презентацији и огласној табли Прекршајног суда у Прокупљу.

У предвиђеном року од 8 (осам) дана за подношење пријава, за наведено радно место пријавило се два кандидата. По истеку рока за достављање пријава, Конкурсна комисија је прегледала све пријаве и сачинила листу од 2 (два) кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту за финансијско пословање, након чега је списак кандидата према шифрама пријаве објављен на огласној табли и интернет страници Прекршајног суда у Прокупљу.

Сходно Уредби о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима и Правилнику о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, Конкурсна комисија је у изборном поступку проверавала опште и посебне функционалне компетенције и понашајне компетенције кандидата који су у изборном поступку учествовали под шифром пријаве, а које компетенције су наведене у огласу о конкурсу и на начин који је наведен у огласу о конкурсу, након чега је у последњој фази изборног поступка Комисија обавила интервју са кандидатима који су учествовали у свим фазама изборног поступка и који су испунили мерила прописана за избор, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, Конкурсна комисија сачинила је листу од 2 (два) кандидата који су испунили мерила прописана за избор, рангирањем према резултатима кандидата од највећег ка најмањем, након чега је листу кандидата који су испунили мерила за избор доставила Председнику суда, заједно са записником о раду Конкурсне комисије.

Сагласно својим овлашћењима, Председник Прекршајног суда у Прокупљу је након увида у листу за избор кандидата и записник о раду Конкурсне комисије, донео

одлуку да се од кандидата са листе за избор у радни однос на неодређено време, на радно место за финансијско пословање у Прекрајном суду у Прокупљу прими кандидат Драгана Стојичић, која је остварила укупно 59 (педесет девет) бодова, а која је кандидат са најбољим резултатом испунила мерила за избор и испуњава опште услове за рад у државном органу као и посебне услове за рад на радном месту за финансијско пословање, који су прописани у Одељку 4 чланом 13. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекрајном суду у Прокупљу, што је утврђено на основу документације коју је кандидат доставила и документације која је прибављена из службених евиденција.

Одредбом члана 58. Закона о државним службеницима прописано је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, те да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом, док је одредбом става 3 истог члана, прописано да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен, од дана ступања на рад.

Имајући у виду све наведено, одлучено је као у изреци решења.



Поука о правном леку: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији судова, у року од 8 дана од дана пријема решења, а преко овог суда.